

RKT 2022

Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Dobo Tahun 2022



PENGADILAN NEGERI DOBO KELAS II

Jl. Ali Moertopo, Dobo - Kepulauan Aru

email : pn_dobo@yahoo.com

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji syukur kehadirat Allah SWT, sehingga kami dapat menyelesaikan Penetapan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Dobo Tahun 2022, yang merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta pelaksanaan dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana setiap kementerian lembaga dan satuan kerja mandiri wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber dayanya dengan menyusun laporan kinerja instansi pemerintah (LKjIP) yang dibuat berdasarkan rencana kinerja tahunan yang telah ditetapkan.

Penetapan rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Dobo Kelas II tahun 2022 ini bertujuan sebagai pedoman atau dasar dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2022 yaitu sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja pelayanan publik Pengadilan Negeri Dobo Kelas II Tahun 2022 kepada masyarakat.

Dengan telah tersusunnya Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Dobo Kelas II Tahun 2022 ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangan pemikiran dalam pembahasan dan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Dobo, semoga kita semua dapat bekerjasama dalam melaksanakan dan mencapai kinerja yang telah ditetapkan untuk tahun 2022 dengan baik.



DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------|-----|
| Kata pengantar | ii |
| Daftar Isi..... | iii |
| BAB I. Pendahuluan | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Maksud dan Tujuan | 2 |
| BAB II. Perencanaan Kerja..... | 3 |
| BAB III. Penutup | 5 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengadilan Negeri Dobo Kelas II merupakan salah satu unit organisasi peradilan dibawah Mahkamah Agung RI yang berfungsi sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman khususnya pelayanan dan penegakan hukum dan peradilan di wilayah hukum Kabupaten Kepulauan Aru, dengan luas wilayah 8.152,42 km².

Pengadilan Negeri Dobo Kelas II sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara yang masuk di tingkat pertama. Penegakan Hukum yang dilakukan oleh Pengadilan Negeri Dobo Kelas II tidak dapat terlepas dari Reformasi birokrasi dalam penyelenggaraan kekuasaan kehakiman. Reformasi sistem peradilan membawa perubahan yang mendasar bagi peran Pengadilan Negeri Dobo dalam menjalankan tugas dan fungsi pokoknya, dibidang Administrasi, Organisasi, Perencanaan dan Keuangan.

Reformasi Birokrasi pada hakikatnya merupakan upaya untuk melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan, terutama menyangkut aspek-aspek penataan kelembagaan (organisasi), penataan ketatalaksanaan (*business process*), penataan sumber daya manusia aparatur, penguatan pengawasan, penguatan akuntabilitas kinerja dan peningkatan kualitas pelayanan, hal ini dilaksanakan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Pelaksanaan pemerintahan yang baik akan terwujud apabila ditata dalam suatu sistem perencanaan disertai dengan perwujudan sistem akuntabilitas. Oleh karena itu, perencanaan dan akuntabilitas mutlak adanya.

Rencana kinerja tahunan merupakan alat manajemen yang dibutuhkan oleh Pengadilan Negeri Dobo Kelas II untuk dapat mengevaluasi capaian kinerjanya sehingga bila dalam perjalannya kinerja Pengadilan Negeri Dobo Kelas II menurun, Pimpinan dapat segera melakukan langkah-langkah antisipatif untuk memperbaiki kinerjanya.

Untuk itulah, Pengadilan Negeri Dobo Kelas II telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 ini sebagai tolak ukur pencapaian kinerjanya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai Pengadilan Negeri Tingkat

Pertama yaitu sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara.

B. Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan dibuatnya rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Dobo tahun 2022 ini adalah sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan Tahun Anggaran 2022 yakni sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Negeri Dobo Tahun 2022 kepada pelayanan publik.

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis Pengadilan Negeri Dobo Kelas II untuk tahun 2020 – 2024 yang setiap tahunnya dilakukan review merupakan Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman untuk membuat perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Negeri Dobo Kelas II telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan disetiap tahun anggaran sebagaimana yang dikehendaki oleh Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Dobo Kelas II Tahun 2022 ini telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI yang berpedoman pada cetak biru (blue print) tahun 2010-2035. Rencana Kinerja Tahun (RKT) Pengadilan Negeri Dobo Tahun 2022 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Negeri Dobo dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Dobo adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik sebagai berikut :

**RENCANA KINERJA
TAHUN 2022
PENGADILAN NEGERI DOBO KELAS II**

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|--|---|
| 1. | Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel | a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu : - Perdata - Pidana c. Persentase Putusan Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum : • Banding - Perdata - Pidana • Kasasi - Perdata - Pidana • PK - Perdata - Pidana d. Persentase Perkara Pidana Anak yang diselesaikan secara Diversi | 100 % 100 % 75 % 80 % 90 % 90 % 95 % 95 % 100 % 100 % 5 % 90 % |
| 2. | Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara | a. Persentase salinan putusan yang dikirim kepada para pihak tepat waktu b. Persentase Perkara yang diselesaikan melalui Mediasi c. Persentase berkas perkara yang dimohonkan Banding, Kasasi dan PK yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu d. Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah perkara diputus | 90 % 0 % 100 % 100 % |
| 3. | Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan | a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan b. Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan c. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum) | 0 % 0 % 100 % |
| 4. | Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan | Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi) | 10 % |



BAB III

PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Dobo Kelas II Tahun Anggaran 2022 ini disusun sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan di akhir tahun 2022 terhadap capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Negeri Dobo sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman tingkat pertama

Diharapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Dobo Kelas II tahun 2022 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun (PKT) Pengadilan Negeri Dobo Tahun 2022, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pengadilan Negeri Dobo Tahun 2022, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas pelayanan publik terhadap masyarakat dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.